

УТВЕРЖДЕН

Приказ № 4

от 24.03.2023

## ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ

Учреждение "Средняя общеобразовательная школа-лицей №75 Первомайского района г. Бишкек"

Институциональная аккредитация



# 1. Введение

История становления школы - лицея №75 очень богата.

Решением Исполнительного комитета Фрунзенского городского Совета депутатов трудящихся Киргизской ССР от 29.03.1957 года за № 189 отведён земельный участок. 1960 года, составлен Акт приемки в эксплуатацию школы №38 на 520 учащихся.

В 1975 г. Школа №38 переименован Межшкольный учебно-производственный комбинат №2.

В 1992 году МУПК №2 был реорганизован в политехническую школу с правом подготовки по техническим профессиям.

В1993 году Приказом Бишкекской Городской Администрацией Управления Народного Образования Политехническая школа была преобразована в среднюю общеобразовательную школу-лицей №75.

С момента эксплуатации школы ни разу не проводился капитальный ремонт. Только в 2015 году провели ремонт кровли на сумму 900 000 т.с. В течение нескольких лет решался вопрос о строительстве нового здания.

И только в марте 2022 года было принято решение о сносе и возведении нового учебного заведения. В середине апреля 2022 года началось строительство нового здания подрядной организацией ОсОО «Эталон ВинСпецСтрой».

Строительные работы не прекращались ни на один день. Строители возводили здание новой школы в три смены. 27 сентября 2022 прошло торжественное открытие нового здания средней общеобразовательной школы-лицея №75.

На открытии школы присутствовал председатель кабинета министров КР Акылбек Жапаров.

В своей поздравительной речи глава кабмина поблагодарил строителей, мэрию, районные администрации и педагогический состав школы за сплоченную работу.

Новая двухэтажная школа имеет общую площадь 5 607 квадратных метров, сейчас здесь обучается 673 учеников. Здание спроектировано с актовым, хореографическим и спортивным залами, библиотекой, столовой.

Миссия школы, заключается в удовлетворении образовательных запросов обучающихся и их родителей независимо от социального положения через создание необходимых условий для получения качественного образования, нацеленного на раскрытие внутренних потенциальных возможностей человека, способного в любых социально-экономических условиях найти себя и самореализоваться.

Миссия утверждена Программой развития СОШ-лицея №75 на 2018-2023гг., которая согласована решением педагогического совета школы с учетом потребностей обучающихся, их родителей, младшего и технического обслуживающего персонала на основании результатов ежегодной самооценки..

Данные о предыдущей аккредитации: В 2018 году школа успешно прошла аккредитацию по программе основное общее и среднее общее образование сроком на 5 лет. (Приложение № 3 Сертификат)

ФИО руководителя и его контактные данные: Директор школы – Шербаева Самара Калмаматовна 0555 291 199, samara\_sherbaeva@mail.ru

Юридический адрес школы: Кыргызская Республика, город Бишкек, улица Баялинова, 124

## 2. Анализ и доказательства выполнения минимальных требований

1. Политика обеспечения качества образования			
№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
1.1	Наличие утвержденных внутренних актов, регулирующих деятельность образовательной организации	<p>СОШ-лицей № 75 функционирует на основании действующей Конституции КР, статья № 20, параграф 4, пункт 9, Закона «Об образовании», Закона КР «О статусе учителя», Закона КР Государственного образовательного стандарта среднего общего образования КР, Постановлений правительства КР, Типовых положений и инструкций.</p> <p>В СОШ-лицее № 75 выстроена система локальных актов, в которую входят:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Положение об образовательной организации</li><li>2. Положение о структурных подразделениях</li><li>3. Положение о педагогическом совете</li><li>4. Положение о внутришкольном контроле</li><li>5. Положение о внутришкольной олимпиаде</li><li>6. Положение о режиме работы школы</li><li>7. Приказ об организации индивидуальном обучении учащихся с ОВЗ на дому</li><li>8. Положение о приеме в школу.</li></ol> <p>Согласно перечню дел в школе ведутся приказы: по основной деятельности; по движению учащихся; по личному составу, по</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Положение о производственном совещании <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-proizvodstvennom-soveschani-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-proizvodstvennom-soveschani-1.pdf</a></li><li>2. Свидетельство <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/svidetelstvo-o-pereregistratsii-2.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/svidetelstvo-o-pereregistratsii-2.pdf</a></li><li>3. Внутренний контроль за учебно-воспитательным процессом <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-vnutrishkolnoy-olimpiade-2022g.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-vnutrishkolnoy-olimpiade-2022g.pdf</a></li><li>4. Положение ИГА <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozh-iga-19-russ-variant.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozh-iga-19-russ-variant.pdf</a></li><li>5. Штатное расписание на 01.09.2022 г <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/shtatnoe-raspisanie-na-01.09.2022-g.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/shtatnoe-raspisanie-na-01.09.2022-g.pdf</a></li></ol>

учебно-методической работе. Годовой план работы школы принимается за основу на педсовете и утверждается директором школы.

6. Внутренний контроль за учебно-воспитательным процессом

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-vnutrishkolnoy-olimpiade-2022g.pdf>

7. Программа развития 2022-2027

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitiya-2022-2027.pdf>

8. Положение об организации пропускного режима

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-organizatsii-propuskogo-rezhima.pdf>

9. Устав

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ustav.pdf>

10. Закон об образовании

<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1216?cl=ru-ru>

11. Сертификат об аккредитации

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/sertifikat-o-prohozhdenii-akkreditatsii-2-1.pdf>

12. Положение о профессиональном этике

<https://75.edubish.kg/wp->

[content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-professionalnoy-etike.pdf](https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-professionalnoy-etike.pdf)

13. Положение об общешкольном  
родительском комитете

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-obscheshkolnom-roditelskom-komitete.pdf>

14. Положение об организации пропускного  
режима

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-organizatsii-propuskogo-rezhima.pdf>

15. Приказ об организации обучение на дому

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-ob-organizatsii-obuchenie-na-domu-2022.pdf>

16. Приказ о режиме работы

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-rezhime-raboty-2022.pdf>

17. Положение о педагогического совета 2018г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-pedagogicheskogo-soveta-2018g.pdf>

18. Положение о лицее

<https://75.edubish.kg/wp->

			<p><a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-litsee.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-litsee.pdf</a></p> <p>19. Штатное расписание на 01.04.2022 г <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/shtatnoe-raspisanie-na-01.04.2022-g.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/shtatnoe-raspisanie-na-01.04.2022-g.pdf</a></p> <p>20. Программа развитие естественно-математического цикла <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitie-estestvenno-matematicheskogo-tsikla.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitie-estestvenno-matematicheskogo-tsikla.pdf</a></p>
1.2	Наличие утвержденной миссии образовательной организации, стратегического и текущих планов, разработанных с учетом потребностей заинтересованных сторон и результатов ежегодной самооценки	<p>Миссия школы, заключается в удовлетворении образовательных запросов обучающихся и их родителей независимо от социального положения.</p> <p>Цель: Сформировать у учащихся способность к саморазвитию, самосовершенствованию через раскрытие творческих и интеллектуальных возможностей.</p> <p>Формирование функциональной грамотности уч-ся;</p> <p>Воспитание и обучение личности на основе общечеловеческих ценностей;</p> <p>Это достигается:</p> <p>углубленным изучением отдельных предметов естественно-математического направления;</p>	<p>1. План работы 2022-2023 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf</a></p> <p>2. План работы 2020-2021 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2020-2021.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2020-2021.pdf</a></p> <p>3. План работы 2021-2022 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2021-2022-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2021-2022-uchebnyy-god.pdf</a></p>



		<p>максимальным учетом особенностей и запросов личности школьника; созданием благоприятных условий для творческой деятельности учителя и учащихся; профилизацией обучения в 8-11 классах. Миссия утверждена Программой развития СОШ-лицея №75 на 2018-2023г согласована решением педагогического совета школы с учетом потребностей обучающихся, их родителей.</p> <p>Годовой план составляется коллегиально и осуществляет преемственность ключевых и предметных компетентностей на педсовете и утверждается директором.</p>	
1.3	<p>Реализация политики обеспечения качества образования и наличие ответственных лиц/структур</p>	<p>Система качества образования в школе соответствует требованиям государственного стандарта КР. Образовательная политика школы-лицея №75 направлена на обеспечение доступности и качества образования, согласно Закона «Об образовании» и Устава школы. Политика обеспечения качества предусматривает контроль за кадровым обеспечением образовательной деятельности; учебно-методическим обеспечением образовательной деятельности; материально-техническим обеспечением, качеством</p>	<p>1. Результаты НЦТ 9-х классов 2019  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ntst-9-klass-2019.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ntst-9-klass-2019.pdf</a></p> <p>2. Результаты олимпиады  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/rezultaty-olimpiady.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/rezultaty-olimpiady.pdf</a></p> <p>3. Анализ участие в городского конкурса за 3 года  <a href="https://75.edubish.kgoads/sites/6/2023/03/rezultat-y-uchebno-nauchno-.pdf">https://75.edubish.kgoads/sites/6/2023/03/rezultat-y-uchebno-nauchno-.pdf</a></p>

проведения учебных занятий; качеством знаний учащихся; обеспечение наличия информационных систем для эффективного управления образовательным процессом; обеспечение повышения квалификации педагогических работников.

Организационная структура, занимающаяся внутришкольной оценкой, экспертизой качества образования включает администрацию школы, методический совет, ШМО, педагогический совет, социально-психологическую службу, Совет по профилактике, самоуправление школьников, родительскую общественность.

4. Результаты НЦТ 11-х классов 2019  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ntst-11-klass-2019.pdf>
5. Программа развитие естественно-математического цикла  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitie-estestvenno-matematicheskogo-tsikla.pdf>
6. ИГА 9-х классов 2021-2022  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitie-estestvenno-matematicheskogo-tsikla.pdf>
7. Результаты НЦТ 11-х классов 2022  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ntst-11-klass.pdf>
8. Положении о преподавании предметов школьного компонента  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenii-o-prepodavanii-predmetov-shkolnogo-komponenta.pdf>
9. Приказ об организации олимпиады 2022-2023  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-ob-organizatsii-olimpiady-2022-2023.pdf>

10. Должностная инструкция зам директора по НМР

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/dolzhnostnaya-instruktsiya-zam-direktora-po-nmr.pdf>

11. ИГА 11-х классов 2021-2022

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/iga-11-h-klassov-2021-2022.pdf>

12. Должностная инструкция зам директора по гос.языку

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/dolzhnostnaya-instruktsiya-zam-direktora-po-gos-yazyku.pdf>

13. ИГА 11-х классов 2020-2021

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/iga-11-h-klassov-2020-2022.pdf>

14. ИГА 9-х классов 2020-2021

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/iga-9-h-klassov-2020-2021.pdf>

15. Результаты НЦТ 9-х классов 2022

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ntst-9-klass2022.pdf>

			<p>16. Приказ по назначении командиров групп и ДПМ  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-po-naznachenii-komandirov-grup-idpm.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-po-naznachenii-komandirov-grup-idpm.pdf</a></p>
1.4	<p>Наличие утвержденных этических норм поведения персонала и учащихся, их соблюдение (сформированность организационной культуры, поддерживающей ценности образования и личности, культурного многообразия)</p>	<p>В школе разработан и утверждён «Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников школы» (педсовет № от 20г), «Этический кодекс учащегося», где прописаны нормы и правила поведения для участников образовательного процесса школы, также этические нормы и правила для коллектива, учащихся прописаны в Уставе ОО. Нормы и правила для персонала прописаны в Коллективном договоре, который утвержден ОО и согласован с Бишкекским городским комитетом профсоюза работников образования.</p> <p>При приёме на работу каждый сотрудник заполняет типовой договор между школой и сотрудником, где также прописаны права и обязанности сторон. При профсоюзном комитете школы создана конфликтная комиссия по решению трудовых и иных споров, решения которой оформляются протоколом. На классных часах рассматриваются этические нормы каждого класса, далее они</p>	<p>1. Протокол "Авангард"  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-avangard.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-avangard.pdf</a></p> <p>2. Положения "почта доверия"  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozheniya-pochta-doveriya.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozheniya-pochta-doveriya.pdf</a></p> <p>3. Протокол "почта доверия"  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-pochta-doveriya.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-pochta-doveriya.pdf</a></p> <p>4. План "Авангард" 2022-2023  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-meropriyatii-2022-2023.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-meropriyatii-2022-2023.pdf</a></p> <p>5. Коллективный договор 2022  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/kollektivnyy-dogovor-2022-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/kollektivnyy-dogovor-2022-1.pdf</a></p>

принимаются на заседании ДЮО «Авангард». В целях своевременного оказания помощи учащимся и сотрудникам функционирует Почта Доверия.

6. Устав "Авангард"  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ustav-detsko-yunosheskoj-organizatsii.pdf>
7. Положение "Авангард"  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-shkolno-uchenicheskogo-samoupravleniya.pdf>
8. Коллективный договор 2019  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/kollektivnyy-dogovor-2019-1.pdf>
9. Положение о профессиональной этике  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-professionalnoy-etike.pdf>
10. Приказ о создании комиссии 2022  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-sozdanii-komissii-2022.pdf>
11. Правила внутреннего распорядка обучающихся  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/pravila-vnutrennogorasporyadka-obuchayushihya-1.pdf>

1.5 Наличие механизмов и процедур проведения оценки, планирования организации деятельности, а также мониторинга состояния безопасности образовательной среды

Школа проходит внешнюю оценку по безопасной образовательной среде, в ходе которой определяется готовность школы комиссией. Также в течение учебного года проводятся плановые проверки со стороны служб. Разработан, утвержден и согласован антитеррористический паспорт. К внутренней оценке безопасности образовательной среды относятся регулярные инструктажи сотрудников на рабочем месте, по охране труда, ПБ. Имеются в наличии планы эвакуации по ПБ. В школе действует служба безопасности, установлено круглосуточное видеонаблюдение в количестве 29 камер. Всеми вновь прибывшими сотрудниками предоставляются справки об отсутствии судимости. Одним из приоритетных направлений деятельности школы является обеспечение комплексных мер по охране здоровья детей. Основная цель медицинского обслуживания- контроль состояния здоровья учащихся и сотрудников, оказание первой медицинской помощи и санитарно-просветительская работа. В школе функционирует медицинский кабинет, который оснащён всем необходимым.

1. План совместных мероприятий УВД 2022-2023 г.  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-sovmestnyh-meropriyatiy-uvd-2022-2023-g.pdf>
2. Приказ о назначении ответственного по ПБ  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-naznachenii-litsa.pdf>
3. Приказ о предотвращении случаев  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-predotvraschenii-sluchaev-2022.pdf>
4. План борьбы с туберкулезом  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-borby-s-tuberkulezom.pdf>
5. План борьбы ВИЧ СПИД и наркомане  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-vich-spид.pdf>
6. Отчёт СПИД  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otchyot-spид.pdf>
7. Положение об организации медицинского обслуживание  
<https://75.edubish.kg/wp->

			<p><a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-organizatsii-meditsinskogo-obslyuzhivanie.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-organizatsii-meditsinskogo-obslyuzhivanie.pdf</a></p> <p>8. План медработников <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-medrabotnikov.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-medrabotnikov.pdf</a></p> <p>9. График работы врача <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/grafik-raboty-vracha.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/grafik-raboty-vracha.pdf</a></p> <p>10. Паспорт антитеррористической защищенности <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/antiterr.pasport-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/antiterr.pasport-1.pdf</a></p>
1.6	Наличие действующих механизмов принятия решений и внесения соответствующих корректировок с вовлечением заинтересованных сторон	<p>Все решения принимаются:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. На заседаниях Педагогического совета школы и малого педагогического совета, принимаются решения, касающиеся организации УВП, выбор программ содержания образования, развития, воспитания учащихся, форм и методов УВР.</li> <li>2. В ходе работы Методического Совета принимаются решения по повышению педагогического мастерства, каждого учителя.</li> <li>3. Важную роль в принятии решений в УВР и</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Аналитическая справка 2022-2023 <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/analiticheskaya-spravka-2022-2023.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/analiticheskaya-spravka-2022-2023.pdf</a></li> <li>2. Положение о постановке на внутришкольный учет учащихся <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-postanovke-na-vnutrishkolnyy-uchet-uchaschihsya.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-postanovke-na-vnutrishkolnyy-uchet-uchaschihsya.pdf</a></li> </ol>

работе с учащимися играет Совет по Профилактике правонарушений.

4. Вопросы, касающиеся родительской общественности, рассматриваются на общешкольных родительских собраниях и классных родительских собраниях. Для получения достоверной информации, проводятся встречи директора с активистами родителей классов, родительскими комитетами.

5. ДЮО «Авангард» создана и функционирует с 2005 года. Форма правления - Парламентская. Представители ДЮО проводят рейды по проверке учебников, внешнего вида, акции «Мы против СПИДа», поддержка детей с ОВЗ.

3. Приказ о создании совета профилактики 2022

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-sozdanii-soveta-profilaktiki-2022.pdf>

4. Протокол СПП

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protol-spp.pdf>

5. Положение об общешкольном родительском комитете

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-obscheshkolnom-roditelskom-komitete-1.pdf>

6. Список родительских комитетов 2022-2023 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-roditelskih-komitetov-2022-2023-uchebnyy-god.pdf>

7. График родительских собраний 2023 г

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/grafik-roditelkih-sobranij-2023-g.pdf>

8. Положение о совете профилактики

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-sovete-profilaktike.pdf>



			<p>9. Протокол родительского собрания  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-1.pdf</a></p> <p>10. План "О мероприятии о профилактике COVID-19", ОРВИ  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-po-provedeniyu-sanitarno.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-po-provedeniyu-sanitarno.pdf</a></p> <p>11. Приказ о создании совета профилактики 2022  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-sozdanii-soveta-profilaktiki-2022.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-sozdanii-soveta-profilaktiki-2022.pdf</a></p> <p>12. Отчёт о работе СПП  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otchyot-o-rabote-spp.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otchyot-o-rabote-spp.pdf</a></p> <p>13. Открытие классные часы по профилактике табака курение  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otkrytie-klassnye-chasy-po-profilaktike-tabakakurenije.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otkrytie-klassnye-chasy-po-profilaktike-tabakakurenije.pdf</a></p>
1.7	Наличие действующей информационной системы управления образованием, веб-сайта, электронной почты	Школа является частью ИСУО МОН КР. В настоящее время в системе хранятся данные по учащимся и учителям школы. ИСУО заполняется персональными данными	<p>1. Ссылка на ИСУО  <a href="https://emis.edu.gov.kg/Dashboard">https://emis.edu.gov.kg/Dashboard</a></p> <p>2. Приказ о назначении ответственного по ИСУО</p>

согласно имеющимся пунктам. Ответственным лицом производится сбор и внесение информации в единую электронную базу.

Документация по организации УВП хранится в бумажном варианте и имеется в электронном у ответственных лиц.

С прошлого учебного года школа сотрудничает с Кундолук, посредством которого происходит сбор информации персонального характера и информировании учащихся и родителей об успеваемости.

В перспективе планируется при разработке новой программы развития школы усовершенствовать работу ИСУО, Кундолук, Жаны Китеп. А также будет продолжена работа по усовершенствованию сайта школы.

Информация для участников образовательного процесса предоставляется по средствам размещением информации на сайте школы <https://75.edubish.kg/>, получение и передача информации по электронной почте [kg.school.75@mail.ru](mailto:kg.school.75@mail.ru) ведется сотрудничество с ОсОО АКНЕТ.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-ob-orendnoy-plate.pdf>

3. Приказ о аренде учебников

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-ob-orendnoy-plate.pdf>

4. Ссылка на электронный журнал и дневник

<https://kundoluk.edu.kg/>

**Сильные стороны:** Предоставление качественного образования на всех уровнях обучения, создание благоприятной среды для организации УВП, эффективное функционирование администрации в различных направлениях деятельности школы.

Наличие нормативно-правовой документации, действующих механизмов планирования и оценки деятельности школы; участники образовательного процесса удовлетворены качеством предоставляемых услуг, результатом чего служит наличие свидетельств особого образца

**Слабые стороны:** Недостаточная результативность 9-11 классов на районных олимпиадах. Над разрешением этих проблем предстоит работать педагогическому коллективу.

Последние два года 10% выпускников не преодолевают пороговый балл ОРТ, в связи с эпидемиологической ситуацией.

**Рекомендации:** Усилить работу над повышением качества образования по подготовке к ОРТ и ИГА.

Администрации школы усилить контроль работу ВШК, создать благоприятные условия для организации учебно-воспитательного процесса.

## 2. Эффективность кадровой политики

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
2.1	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих объективные критерии и условия приема (увольнения) на работу педагогического, административного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала	Прием на работу в СОШ – лицей №75 осуществляется на основании статьи №64 согласно Трудового Кодекса КР. При приеме на работу сотрудник предоставляет диплом об образовании, трудовую и медицинскую книжки, заключается Трудовой Договор, предоставляются справки из ГИЦ МВД КР, справки с РЦПЗ и РЦН проводится первичный инструктаж по охране труда, ознакомление с внутренним трудовым распорядком, ознакомление с основными пунктами коллективного договора, школой издается приказ о принятии на работу в Книге приказов по личному составу и вносится соответствующая запись в трудовую книжку. Трудовые книжки хранятся у директора школы в сейфе. Увольнение учителей и сотрудников школы	1. Трудовой кодекс КР <a href="http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1505">http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1505</a> 2. Трудовой договор <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/3-trudovoy-dogovor.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/3-trudovoy-dogovor.pdf</a> 3. Сведение о кадровой обеспеченности <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/1-svedenie-o-kadrovoy-obespechennosti.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/1-svedenie-o-kadrovoy-obespechennosti.pdf</a> 4. Приказ о режиме работы 2022 <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/5-prikaz-o-rezhime-raboty-2022.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/5-prikaz-o-rezhime-raboty-2022.pdf</a> 5. Общая информация и педагогических кадров <a href="https://75.edubish.kg/wp-">https://75.edubish.kg/wp-</a>

	<p>производится согласно ТК КР ст. 82 и согласно коллективному договору. Директором школы издается приказ об увольнении сотрудника на основании личного заявления, производится запись в трудовой книжке, сотрудник расписывается в Журнале движения трудовых книжек. Трудовая книжка выдается лично сотруднику.</p>	<p><a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/2-obschaya-informatsiya-i-pedagogicheskih-kadrov.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/2-obschaya-informatsiya-i-pedagogicheskih-kadrov.pdf</a></p> <p>6. Коллективный договор 2022  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/4-kollektivnyy-dogovor-2022.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/4-kollektivnyy-dogovor-2022.pdf</a></p>
<p>2.2 Соответствие укомплектованности штатов, квалификации и образования педагогического персонала образовательной программе</p>	<p>Школа осуществляет кадровую политику в соответствии с основными приоритетами своей стратегии. Реализация этих целей предполагает активизацию работы по созданию условий эффективной работы педагогов, стимулирования образовательной деятельности, повышения их профессиональной квалификации. Кадровый состав педагогов сформирован на основе штатного расписания и тарификации.</p> <p>На сегодняшний день школа укомплектована педагогическими кадрами на 90% (44 учителей) и имеются вакансии по предметам: математика, биология. Из педагогического состава у 2-х учителей – высшее педагогическое образование, со среднеспециальным (педагогическим) – 2, незаконченное высшее – 1.</p> <p>90 % имеют педагогическое образование.</p>	<p>1. Приказ о тарификации на 2021-2022 учебный год  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-tarifikatsii-na-2021-2022-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-tarifikatsii-na-2021-2022-uchebnyy-god.pdf</a></p> <p>2. Окуу планы 2020-2021 окуу жылы  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/okuu-plany-2020-2021-okuu-zhyly-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/okuu-plany-2020-2021-okuu-zhyly-1.pdf</a></p> <p>3. План работы лдя обучение детей на дому  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-ldya-obuchenie-detey-na-domu-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-ldya-obuchenie-detey-na-domu-1.pdf</a></p> <p>4. Учебный план 2020-2021 учебный год  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2020-2021-uchebnyy-god-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2020-2021-uchebnyy-god-1.pdf</a></p>

В учебно-вспомогательный состав входят -? лаборанта по информатике, физике и химии. ?

Общий стаж работы учителей показывает, что из 44 учителей менее 5 лет работают 7 педагогов, от 5-10 лет -5, от 11-15 лет – 1, выше 15 лет – 14 человек.

Штат МОП и ТОП 10 сотрудников.

5. Тарификация тех персоналов 2021-2022г  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/tarifikatsiya-teh-personalov-2021-2022g.pdf>

6. Тарификация тех персоналов 2022-2023 г  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/tarifikatsiya-teh-personalov-2022-2023-g.pdf>

7. Окуу планы 2018-2019 окуу жылы  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/okuu-plany-2018-2019-okuu-zhyly-1.pdf>

8. Окуу планы 2022-20123 окуу жылы  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/okuu-plany-2022-20123-okuu-zhyly-1.pdf>

9. Расписани уроков  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/raspisani-urokov.pdf>

10. Сетка часов 2021-2022г  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/setka-chasov-2021-2022g.pdf>

11. Количественно-качественный состав учителей

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/kolichestvenno-kachestvennyy-sostav-uchiteley.pdf>

12. Комплектование 2021-2022 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/komplektovanie-2021-2022-uchebnyy-god-1.pdf>

13. Общая информация и педагогических кадров

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/2-obschaya-informatsiya-i-pedagogicheskikh-kadrov-1.pdf>

14. Окуу планы 2021-2022 окуу жылы

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/okuu-planu-2021-2022-okuu-zhyly-1.pdf>

15. Окуу планы 2019-2020 окуу жылы

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/okuu-planu-2019-2020-okuu-zhyly-1.pdf>

16. Учебный план 2018-2019 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2018-2019-uchebnyy-god-1.pdf>

17. Приказ о тарификации на 2022-2023 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-o-tarifikatsii-na-2022-2023-uchebnyy-god.pdf>

18. Учебный план 2019-2020 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2019-2020-uchebnyy-god-1.pdf>

19. Сетка часов 2022-2023 г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/setka-chasov-2022-2023-g.pdf>

20. Комплектование 2018-2019 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/komplektovanie-2018-2019-uchebnyy-god-1.pdf>

21. Комплектование 2019-2020 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/komplektovanie-2019-2020-uchebnyy-god-1.pdf>

22. Комплектование 2020-2021 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/komplektovanie-2020-2021-uchebnyy-god-1.pdf>

23. Комплектование 2022-2023 учебный год

<https://75.edubish.kg/wp->

			<p><a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/komplektovanie-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/komplektovanie-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf</a></p> <p>24. Учебный план 2021-2022 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2021-2022-uchebnyy-god-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2021-2022-uchebnyy-god-1.pdf</a></p> <p>25. Учебный план 2022-2023 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/uchebnyy-plan-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf</a></p>
2.3	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих физическую и психологическую безопасную среду, а также оценку взаимоотношения участников образовательного процесса, принятия решений по ее результатам	<p>В школе созданы все условия для участников образовательного процесса.</p> <p>В начале учебного года между учителями распределяется дозированная учебная нагрузка согласно Постановлению Правительства КР от 30 сентября 2019 года № 511. Учитываются все возрастные и индивидуальные особенности. При этом права педагогов не нарушаются. Руководством школы созданы условия на рабочих местах с предоставлением необходимых ресурсов. Между сотрудниками уважительные и доверительные отношения, что говорит о благоприятном психологическом климате.</p> <p>В школе функционирует профсоюзный комитет, который защищает и отстаивает права</p>	<p>1. Коллективный договор 2022 <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/kollektivnyy-dogovor-2022-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/kollektivnyy-dogovor-2022-1.pdf</a></p> <p>2. Питание 5-7 классы <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/pitanie-5-7-klassy.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/pitanie-5-7-klassy.pdf</a></p> <p>3. График питания 1-4 классы <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/grafik-ptaniya-1-4-klassy.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/grafik-ptaniya-1-4-klassy.pdf</a></p> <p>4. Трудовой договор <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/3-trudovoy-dogovor.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/3-trudovoy-dogovor.pdf</a></p>



учителей, помогает в получении путевок в санатории и дома отдыха, как для сотрудников, так и для их несовершеннолетних детей. При профкоме создана конфликтная комиссия, в обязанности которой входит разрешение спорных ситуаций.

В школе организовано горячее питание для учащихся начальной школы и учащихся 5-7 классов из социально-незащищенных семей.

5. Акт сверки стажа работы учителей  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/akt-sverki-stazha-raboty-uchiteley.pdf>
6. Положение о педагогического совета  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-pedagogicheskogo-soveta.pdf>
7. Список молодых учителей  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-molodyh-uchiteley.pdf>
8. Соглашение профсоюзного комитета  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/soglashenie-profsoyuznogo-komiteta.pdf>
9. Приказ об организация питания  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/prikaz-ob-organizatsii-ptaniya.pdf>
10. Положение о профессиональной этике  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-professionalnoy-etike.pdf>
11. Список пенсионеров  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-pensionerov.pdf>

			<a href="content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-pensionerov.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-pensionerov.pdf</a>
2.4	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих оценку деятельности педагогического, административного, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, принятия решений по ее результатам	<p>Процедура оценивания деятельности педагогического, административного, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала в школе проводится в соответствии с Законом, Инструкцией, Постановлением мэрии о ведомственных наградах МОиН КР и ТК КР.</p> <p>Решения по награждению за трудовую деятельность сотрудников и за конкретные успехи, оформляются соответствующим приказом директора с указанием конкретного вида поощрения. Приказ доводится до сведения коллектива образовательного учреждения. Совместно с ПК, комиссионно обсуждаются выдвинутые кандидаты для получения государственных наград.</p> <p>Вышеуказанным Положением, утвержден механизм проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников школы, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала.</p>	<p>1. Постановление о наградах <a href="https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vedomstvennykh_nagradakh_moin_kr.pdf">https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vedomstvennykh_nagradakh_moin_kr.pdf</a></p> <p>2. Награды <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/nagrady.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/nagrady.pdf</a></p>

**Сильные стороны:** Основной состав учителей остается неизменным, денежные поощрения учителей за счет родительского общественного объединения, ежегодное выдвижение кандидатур на награждение ведомственными наградами, объективная работа Экспертной комиссии,

плодотворная работа ПК, благоприятный психологический климат в школе, особенно хотим отметить методическую работу, в рамках которой каждому учителю оказывается постоянная методическая помощь.

**Слабые стороны:** Текучесть молодых специалистов, в силу невысокой заработной платы, слабой внутренней мотивации к работе, неудобного и отдаленного расположения школы, нехватка современных наглядных материалов

**Рекомендации:** Администрации школы усилить работу с молодыми кадрами (наставничество).

Продолжить оказывать методическую помощь учителям предметникам через проведения семинаров, участие в конференциях.

### 3. Материально-техническая база

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
3.1	Наличие учебных зданий, помещений и материальных ресурсов (оборудованные учебные классы, лаборатории, компьютерные классы, спортзал, актовый зал, медпункт, столовая), доступных участникам образовательного процесса, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья, а также общежитий (если имеется), с соответствующими условиями для проживания	На сегодняшний день материально-техническая база школы находится на хорошем уровне. Имеются 2 компьютерных класса. На первом этаже школы расположен спортивный зал, площадью 430 кв. м., имеются футбольная и волейбольная площадки, воркаут. Актовый зал на 200 посадочных мест. Так как школа новая, все учебные кабинеты и помещения обеспечены мебелью в достаточном количестве, которая соответствует возрастным особенностям учащихся. Имеются лабораторные кабинеты физики, химии. Библиотечный фонд школы 1083408,17 сом, в наличии учебная литература - 5361 шт.; художественной литературы -	1. Расшифровка пульта пожарной <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/rasshifrovka-pulta-pozharnoy.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/rasshifrovka-pulta-pozharnoy.pdf</a> 2. Положение о библиотеке <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-biblioteke.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-o-biblioteke.pdf</a> 3. Справка о материально-техническом обеспечении <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spravka-o-materialno-tehnicheskomo-obespechenii.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spravka-o-materialno-tehnicheskomo-obespechenii.pdf</a> 4. Информационная справка по материально-технической базы

1437шт., учебная и методическая литература на 979367,54 сом; обеспеченность учебниками - 88 %. Точка питания – столовая, расположена на первом этаже и рассчитана на 108 посадочных мест, оснащенная новым оборудованием (мармит, жарочный шкаф, электрическая плита, холодильники, весы, тестомес, электро-овощерезка, стеллажи, водонагреватели).

На 1 этаже есть медицинский кабинет, что удобно для лиц с ОВЗ.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/informatsionnaya-spravka-po-materialno-tehnicheskoy-bazy.pdf>

5. План работы 2022-2023 уч. г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2022-2023-uch.-g.pdf>

6. Схема школы

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/shema-shkoly.pdf>

7. План работы на 2018-2019 у.г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2018-2019-u.g.pdf>

8. План работы 2019-2020 уч.г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2019-2020-uch.g.pdf>

9. План работы 2020-2021 уч. г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2020-2021-uch.-g.pdf>

10. План работы 2021-2022 у.г.

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/plan-raboty-2021-2022-u.g.pdf>

			<p>11. Ответственные за кабинеты 2022-2023 учебный год  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otvetstvennye-za-kabinety-2022-2023-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/otvetstvennye-za-kabinety-2022-2023-uchebnyy-god.pdf</a></p> <p>12. Паспорт кабинетов  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/pasport-kabinetov.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/pasport-kabinetov.pdf</a></p> <p>13. Расписание кружковой работы  <a href="https://75.edubish.kg/kruzhki-i-sektsii/">https://75.edubish.kg/kruzhki-i-sektsii/</a></p>
3.2	<p>Соблюдение требований безопасности образовательной среды (экологические, санитарно-эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила противопожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности)</p>	<p>Школой соблюдаются все требования для обеспечения безопасной образовательной среды:</p> <p>Экологическая безопасность школы соблюдается требованиям Госэкоотехинспекции, Зеленхозом производится обрезка аварийных деревьев. «Тазалык» регулярно вывозит мусор. За каждым классом закреплена пришкольная территория и кабинеты, где проводятся субботники и озеленение. С учетом СанПин норм имеется графика уборок и проветривания помещений. Ежегодно проводятся инструктажи по ПБ, ТБ, ЧС. Имеется план эвакуации, пожарный щит укомплектован. Все запасные выходы</p>	<p>1. Субботник  <a href="https://75.edubish.kg/wp-admin/post.php?post=3554&amp;action=edit">https://75.edubish.kg/wp-admin/post.php?post=3554&amp;action=edit</a></p> <p>2. Журнал по пожарной безопасности  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/zhurnal-po-pozharnoy-bezopasnosti.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/zhurnal-po-pozharnoy-bezopasnosti.pdf</a></p> <p>3. Журнал охране труда  <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/zhurnal-ohrane-truda.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/zhurnal-ohrane-truda.pdf</a></p> <p>4. Журнал регистрации инструктаж на рабочем месте  <a href="https://75.edubish.kg/wp-">https://75.edubish.kg/wp-</a></p>

		<p>доступны, установлено 29 камер видеонаблюдения. Ежегодно проводится учебная тревога. Охрана труда и ТБ осуществляется на основании ТК КР и внутренних приказов «Об утверждении инструкции по охране труда», «по охране труда и соблюдений правил ТБ».</p> <p>Школьные помещения к началу учебного года приводятся в соответствии с СанПиНом.</p> <p>Все сотрудники школы ежегодно в обязательном порядке проходят плановый медосмотр.</p>	<p><a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/zhurnal-registratsii-instruktazh-na-rabochem-meste.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/zhurnal-registratsii-instruktazh-na-rabochem-meste.pdf</a></p>
3.3	<p>Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению материально-технической базы и информационных ресурсов</p>	<p>Материально-техническая база школы находится на хорошем уровне. Составлен план развития МТБ. Ответственным лицом ведется инвентарная книга.</p> <p>Протоколом от 21.04.2022 года произведено списание с баланса основных средств и снос старого здания, СОШ-лицея № 75 и принято решение строительство нового здания на этом же участке по Президентской программе за короткий срок (4 месяца). Открытие школы состоялось 26 сентября 2022 года.</p> <p>Каждым классным руководителем заведен паспорт кабинета, в котором расписывается план развития кабинета на пять лет, перечень материальных ценностей.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Акт списание <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/akt-spisanie.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/akt-spisanie.pdf</a></li> <li>2. Финансовый отчет за 2020-2021 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2020-2021-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2020-2021-uchebnyy-god.pdf</a></li> <li>3. Финансовый отчет за 2021-2022 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god.pdf</a></li> <li>4. Открытия здания новой школы <a href="https://youtu.be/aKK3cncE2hQ">https://youtu.be/aKK3cncE2hQ</a></li> </ol>

По инициативе родительской общественности на добровольных началах, также производится пополнение материально-технической базы школы за счет ОО «Тарбия Таалим». Улучшение МТБ происходит также за счет подушевого финансирования из местного бюджета. На информационных порталах ИСУО, школьном сайте, Жаны Китеп происходит постоянное обновление и пополнение данных.

5. Финансовый отчет за 2018-2019 учебный год  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2018-2019-uchebnyy-god.pdf>
6. Перспективный план развитие материально-технической базе  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/perspektivnyy-plan-razvitie-materialno-tehnicheskoy-baze.pdf>
7. Финансовый отчет за 2018-2019 учебный год  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2018-2019-uchebnyy-god.pdf>
8. Финансовый отчет за 2019-2020 учебный год  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2019-2020-uchebnyy-god.pdf>
9. Финансовый отчет за 2022-2023 учебный год  
<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2022-2023-uchebnyy-god.pdf>

**Сильные стороны:** Педагогическим коллективом соблюдаются требования ТБ, ПБ, ЧС и др. Руководством школы и родительской общественностью ведется активная работа над совершенствованием МТБ, за счет бюджетных и родительских средств пополняется, обновляется мебель и пр.

**Слабые стороны:** Все блоки здания школы не охвачены интернетом.  
Недостаточная обеспеченность интерактивными панелями.

**Рекомендации:** Продолжить работу по обеспечению интернетом все блоки здания.  
Продолжить работу по обеспечению МТБ, в том числе и интерактивных панелей.

#### 4. Управление финансовыми ресурсами

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
4.1	Наличие системы финансового планирования	<p>Система финансового планирования школы осуществляется в соответствии с Типовыми нормативами бюджетного финансирования общеобразовательных организаций Кыргызской Республики. Разработка финансового планирования состоит из перспективного планирования на пять лет, в течении которых прогнозируется финансовая деятельность и расходы. Для обеспечения безопасной и благоприятной образовательной среды, и ее участников, школой определяются приоритетные направления финансового планирования.</p> <p>В зависимости от поступающих финансовых ресурсов определяется круг краткосрочных и долгосрочных целей. Основным источником финансирования школы являются городской и местный бюджеты.</p> <p>В рамках функционирования ОО «Тарбия таалим» также разрабатывается перспективное финансовое планирование, которое при ежегодном планировании</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Финансовый отчет за 2021-2022 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god.pdf</a></li><li>2. Положение об общешкольном родительском комитете <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-obscheshkolnom-roditelskom-komitete-2.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-obscheshkolnom-roditelskom-komitete-2.pdf</a></li><li>3. Финансовый отчет за 2020-2021 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2020-2021-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2020-2021-uchebnyy-god.pdf</a></li><li>4. Список родительских комитетов 2022-2023 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-roditelskih-komitetov-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/spisok-roditelskih-komitetov-2022-2023-uchebnyy-god-1.pdf</a></li><li>5. Аналитическая справка 2022-2023 <a href="https://75.edubish.kg/wp-">https://75.edubish.kg/wp-</a></li></ol>



		<p>корректируется в зависимости от поступлений членских взносов в банк. За счет помощи со стороны родителей решаются многие краткосрочные материально-технические проблемы.</p>	<p><a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/analiticheskaya-spravka-2022-2023-1.pdf">content/uploads/sites/6/2023/03/analiticheskaya-spravka-2022-2023-1.pdf</a></p> <p>6. Протокол №1 <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-1-1.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/protokol-1-1.pdf</a></p> <p>7. Устав ОО "Тарбия Таалим" <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ustav-oo-tarbiya-taalim.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ustav-oo-tarbiya-taalim.pdf</a></p> <p>8. Финансовый отчет за 2019-2020 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2019-2020-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2019-2020-uchebnyy-god.pdf</a></p> <p>9. Положение об общешкольном родительском комитете <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-obscheshkolnom-roditelskom-komitete-2.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/polozhenie-ob-obscheshkolnom-roditelskom-komitete-2.pdf</a></p> <p>10. Финансовый отчет за 2022-2023 учебный год <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2022-2023-uchebnyy-god.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/finansovyy-otchet-za-2022-2023-uchebnyy-god.pdf</a></p>
4.2	Наличие прозрачных механизмов привлечения, распределения и отчетности по дополнительным финансовым ресурсам	На основе действующего "Положения о проведении общественного слушания", в котором определены механизмы привлечения,	<p>1. Ссылка на сайт "Жаны китеп" <a href="https://kabinet.kitep.org/kg/">https://kabinet.kitep.org/kg/</a></p>

	<p>распределения отчетности по дополнительным финансовым ресурсам.</p> <p>Одним из важных механизмов привлечения источников финансовых ресурсов являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. регулярные поступления на ремонт с местного бюджета;</li> <li>2. добровольные имущественные взносы или пожертвования спонсоров/родителей, мебель из депутатского наказа.</li> <li>3. доходы, не запрещённые законом КР (от участия в проектах и др).</li> </ol> <p>Руководством школы и родительским активом школы ведется планомерное и объективное распределение финансовых ресурсов, которое является крайне прозрачным и доступным для всех участников образовательного процесса. Отчетность предоставляется через проведение общешкольных и классных родительских собраний, и Общественного слушания, также отчет вывешен на школьном стенде для родителей и на сайте.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Смета расходов 2022 г. <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/smeta-rashodov-2022-g.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/smeta-rashodov-2022-g.pdf</a></li> <li>3. Ссылка на сайт гор кенеша г. Бишкек <a href="https://www.facebook.com/bishkekgorkenesh?mibextid=ZbWKwL">https://www.facebook.com/bishkekgorkenesh?mibextid=ZbWKwL</a></li> <li>4. Закон о попечительском совете <a href="http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/205301">http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/205301</a></li> </ol>
<p>4.3 Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению финансовых ресурсов</p>	<p>На основе Программы развития школы на 2022-2023 гг. разработан Перспективный план по улучшению МТБ, согласно которому распланировано ежегодное пополнение технической базы, улучшение инфраструктуры</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Программа развитие естественно-математического цикла <a href="https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitie-estestvenno-matematicheskogo-tsikla.pdf">https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/programma-razvitie-estestvenno-matematicheskogo-tsikla.pdf</a></li> </ol>

школы. Ежемесячно составляются сметы расходов в зависимости от потребностей школы. Финансирование текущих расходов обсуждается членами ОО «Тарбия Таалим», родительскими комитетами на родительских собраниях. Родительская общественность рассматривает, оценивает и составляет сметы для решения финансовых вопросов на своих уровнях. Председатель общественного объединения родителей и бухгалтер предоставляют отчеты о финансовых расходах на общешкольных собраниях, не реже 3-х раз в год.

2. Устав ОО "Тарбия Таалим"

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/ustav-oo-tarbiya-taalim.pdf>

3. Перспективный план развитие материально-технической базе

<https://75.edubish.kg/wp-content/uploads/sites/6/2023/03/perspektivnyy-plan-razvitie-materialno-tehnicheskoy-baze.pdf>

**Сильные стороны:** Продуктивная реализация перспективного финансового планирования, прозрачность и доступность финансовых отчетов, поддержка родительской общественности и финансирования из местного бюджета.

**Слабые стороны:** Недостаточно активная работа Попечительского совета по поиску спонсорской помощи и грантов.

**Рекомендации:** Продолжить работу по обеспечению и доступности работы школы.

Продолжить работу по привлечению доноров, грантов через образовательные проекты.

### 3. Заключение

На основании проведенной Самооценки комиссия рекомендует направить документы для прохождения выбранной Аккредитации..

**Председатель комиссии:**

Шербаева Самара Калмаматовна

**Члены комиссии:**

Сариева Рита Керимовна

Сидорова Валентина Александровна

Табылды кызы Амангул

Скиба Лариса Евгеньевна

Симонова Наталья Васильевна

Абдулазизов Аскарали Сатыбалдиевич

Боронбаева Айнура Кадыровна

Кадырбекова Клара Кадырбековна

Климова Людмила Анатольевна

Темирова Наргизахон Турдибаевна

Стешенко Любовь Васильевна

Токтомамбетова Бактыгул Жолоочиевна

Замирбекова Айжамал Замирбековна