

Форма трудового договора с дополнениями
(в редакции Постановления Правительства КР
от 9 февраля 2006 года №82, от 27 сентября 2012г № 656)

« _____ » _____ 20 ____ года
(место заключения трудового договора)

1. Работодатель _____
(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

В лице _____
(фамилия, имя, отчество уполномоченного должностного лица работодателя)

И работник _____
(фамилия, имя, отчество работника)

Заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работник _____
(Ф.И.О.)

Принимается на работу _____
(наименование структурного подразделения предприятия, цех, отдел и т.д.)

С испытательным сроком _____

На должность _____
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Квалификация _____
(разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть):

- на неопределенный срок (бессрочный),
- на определенный срок,
- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора:

День начала работы _____

День окончания работы _____

4. Режим работы:

Начало работы _____

Перерыв _____

Окончание работы _____

5. В период действия трудового договора работник обязан соблюдать устав школы и правила внутреннего распорядка

_____ (указываются конкретные обязанности работника)

6. В период действия трудового договора работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором,

_____ (указываются конкретные обязанности работодателя (организация

труда работника, создание условий труда, обеспечение

технического оснащения рабочего места и т.д.))

7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере _____

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней согласно коллективному договору.

9. Перевод осуществляется на основании ст. 69 ТК КР.

10. Основания прекращения трудового договора

_____ (предусмотренные законодательством КР)

11. Особые условия (оплата труда в особых условиях ст. 164)

12. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

13. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с основаниями, предусмотренными в статьях 79 и 381 ТК КР.

Срочный трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

14. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательстве КР (с участием комиссии по трудовым спорам).

15. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР о труде.

16. Настоящий трудовой договор составлен в 2х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой – работодателю.

Работодатель:

Работник:

(подпись уполномоченного)

подпись должностного лица работодателя

(печать)

Адреса сторон:

Памятка Бишкекского Городского комитета профсоюза работников образования и науки директорам школ по Трудовым договорам.

1. Трудовые договора делятся на два вида – на неопределенный срок (бессрочные) и на определенный срок (срочные).

С работниками, принимаемыми на вакантную должность заключается бессрочный трудовой договор.

Если сотрудник принимается на работу временно, на время болезни, отпуска, декрета работника, то с ним заключается срочный трудовой договор.

С совместителями, т.е. работниками, у которых основным местом работы является не Ваша организация, также заключается срочный трудовой договор.

2. То, что сотрудник берется с испытательным сроком должно быть прописано в трудовом договоре, приказе. Испытательный срок не может превышать 3 месяца. *(Здесь в письм. виде, если сотруд. не подошел)*

3. Запрещается переводить работников с бессрочного на срочный трудовой договор без письменного согласия работника (статья №55 ТК КР).

Отказ работника в переводе с бессрочного на срочный трудовой договор не может послужить причиной для дисциплинарного взыскания.

Правовой инспектор ГК Арунов Т.К. 0312 31 86 46